

ÅRSRAPPORT 2013

FORORD

Senter for likestilling har gjennom 2013 hatt stor aktivitet. Første del av året var preget av forberedelser til å bli et statlig regionalt kompetansesenter for likestilling. I desember ble det imidlertid klart at senteret forsetter driften under universitetsparaplyen. Bakgrunnen for det er at Stortingsmelding nr. 44 (2013) ble trukket tilbake av ny regjering. Dermed ble forslaget om igangsetting av nytt nasjonalt virksomhetsapparat for likestilling lagt på is.

Senteret forsetter driften med støtte fra Universitetet i Agder, oppdragsbrev fra BUFDIR og en samarbeidsavtale med Aust-Agder og Vest-Agder fylkeskommuner. I tillegg samarbeider vi med forskningsmiljøer ved Universitetet i Agder og Agderforskning. Vi har også et godt samarbeid med regionale aktører og har i løpet av året hatt ulike arrangementer med blant annet KS Agder, NHO Agder, LO og IMDI, FN-Sambandet, LLH samt med fylkeskommunene. Vi kan skilte med gode besøkstall, og har hatt over 1500 deltakere på de ulike arrangementene våre i løpet av 2013. Det er vi godt fornøyde med! På forskningssiden bidro Senter for likestilling med både midler og med arbeid inn i flere forskningsprosjekter på likestillingsfeltet. Med finansiell støtte fra fylkeskommunene, og i samarbeid med Agderforskning, laget vi en ny delmonitor om kvinner og lederskap på Agder. I forbindelse med Stemmerettsjubileet utga senteret i samarbeid med Agderforskning og Fylkeskomiteen for Stemmerettsjubileet 2013 Vest-Agder en rapport om kvinners politiske interesse og deltakelse. Vi har også utarbeidet en brukermanual for gender mainstreaming i EU-søknader. Ikke minst støttet og samarbeidet senteret om et nytt prosjekt om minoritetskvinner og lønnsarbeid på Agder, i samarbeid med Universitetet i Agder og Agderforskning.

Vi har vektlagt formidling av forskningsresultater samt kompetanseutvikling på likestillingsfeltet. Våren 2013 gjennomførte vi et fire dagers etter- og videreutdanningskurs i likestilling og mangfold. Her deltok over 20 kommuner fra regionen samt andre regionale aktører. Vi har også hatt høy formidlingsaktivitet gjennom nettsiden, i nyhetsbrev samt i sosiale medier og i media generelt. Senteret har deltatt i et nasjonalt utviklingsprosjektet om likeverdige og offentlige tjenester. Hele syv kommuner i Vest-Agder deltar og i løpet av 2013 har kommunene fått veiledning og likestillingsopplæring av ledere og tillitsvalgte. I løpet av prosjektperioden fra 2012 til 2014 skal det blant annet gjennomføres kartlegging på ulike tjenestesteder for å se om tjenestene er likeverdige og likestilte eller om gutter og jenter, menn og kvinner behandles ulikt.

På vegne av senteret ønsker jeg å benytte anledning til å takke våre nasjonale, regionale og lokale samarbeidspartnere og finansører for godt samarbeid gjennom året, og oppfordrer samtidig til videre felles fokus og samarbeid om landsdelens likestillingsutfordringer.

Åsta Lovise H. Einstabland

Fungerende leder av Senter for likestilling

S 04 1.0 Innledning
1.2 Ansatte ved Senter for likestilling

S 04 2.0 Senterets visjon og formål
2.1 Senterets visjon
2.2 Senterets formål

S 05 3.0 Senterets bidrag til å samle og styrke forskning om kjønn og likestilling på Agder
3.1 Senterets tematiske forskningsstrategi
3.2 Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø
3.3 Forskningssamarbeid, prosjekter og søknader ved Senteret
3.4 Senterets egen forskning

S 08 4.0 Senter for likestilling som pådriver for likestilling i regionen
4.1 Senterets aktiviteter for å være en drivkraft for likestilling i agderregionen

S 12 5.0 Oversikt over aktiviteter i Senter for Likestilling i 2013
5.1 Arrangementer
5.2 Prosjekter
5.3 Publikasjoner
5.4 Egen kompetanseheving/deltakelse eksterne konferanser og seminarer
5.5 Undervisning og foredrag
5.6 Fagsamlinger
5.7 Henvendelser

S 16 6.0 Planlagte aktiviteter for Senter for likestilling i 2014
6.1 Senterets planlagte forskningsaktiviteter
6.2 Andre aktiviteter
6.3 Arrangementer
6.4 Prosjekter



1.0 Innledning

Senter for likestilling (SL) er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Agderforskning og agderregionen. Arbeidet med senteret startet på initiativ fra Agderrådets likestillingsråd. Universitetsstyret vedtok å opprette senteret 13. februar 2008, og den formelle åpningen fant sted 11. september 2008. Den 22. februar 2012 vedtok universitetsstyret å gjøre Senter for likestilling om til et permanent senter ved universitetet. Senter for likestilling er organisatorisk plassert under Fakultet for humaniora og pedagogikk ved Universitet i Agder, men er et senter for hele universitetet og for universitetets randsone, samt for en mengde sentrale aktører i regionen.

Denne årsrapporten oppsummerer aktivitetene ved Senter for likestilling for året 2013.

1.2 Ansatte ved Senter for likestilling

Åsta L. Einstabland

Seniorrådgiver og fungerende leder av senteret

Monica Strand Korgerud

Førstekonsulent

May-Linda Magnussen

Forsker og stipendiat (engasjert via Agderforskning)

Christine Svarstad

Ansatt 20 % på engasjement januar-juni 2013



Senter for Likestilling med norske partnere på EØS prosjektet "Work-life balance" i Madrid.

2.0 Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende ide om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet.

2.1 Senterets visjon

Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at gutter og jenter og menn og kvinner får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn og dermed får økt individuelt handlingsrom.

2.2 Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på kjønn og likestilling på Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Med bakgrunn i Agders lave grad av likestilling skal Senter for likestilling ha et særskilt fokus på kjønnsbalansen på ulike regionale samfunnsarenaer.

Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning/utdanning knyttet til kjønn og likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillig organisasjonsliv i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene i senteret skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om kjønn og likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

Senter for likestilling har i 2013 hatt sin hovedaktivitet knyttet til kjønnslikestilling. Senteret har imidlertid også hatt aktiviteter og forskningsprosjekt knyttet til andre diskrimineringsgrunnlag, og vil rette fokus enda mer mot det bredere likestillingsbegrepet i kommende år.

3.0 Senterets bidrag til å samle og styrke forskning om kjønn og likestilling på Agder

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på kjønns- og likestillingsforskning på Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø - innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk - skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på kjønn og likestilling er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer forskningsbasert(e).

SLs formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både vitenskapelig og samfunnsmessig relevans, og forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter.

3.1 Senterets tematiske forskningsstrategi

I 2010 staket SL ut en strategi for forskning som besto av to hovedsatsningsområder: 1) Kjønn og helse, og 2) Likestilling og levekår. Den ene

satsningen, kjønn og helse, var spesifikt knyttet opp til daværende senterleders forskningsfelt og kompetanse. Den andre var knyttet spesielt opp til likestillingsutfordringene i regionen. Landsdelen sliter med særskilte utfordringer på likestillings- og levekårsfeltet, og forskning antyder en sammenheng mellom disse. Begge de tematiske satsningene ble utarbeidet i samarbeid med Agderforskning. I løpet av 2013 har senteret vendt sitt forskningsfokus mot etnisitet, og spesielt mot minoritetskvinnens lønnsarbeid. Et slikt fokus er viktig i både et likestillings- og et levekårsperspektiv, og når vi vet at Agder har en særskilt lav andel av sine innvandrere integrert i arbeidsstyrken, så utgjør det også en problemstilling som er spesielt viktig for denne regionen.

I løpet av våren 2014 skal SL lage en ny forskningsstrategi, den andre i senterets historie. Forskningsstrategien utarbeides i krysningpunktet mellom senterets formål, de forskerne som er tilknyttet eller kan tilknyttes senteret, og hva der er interesse og betalingsvilje for i senterets omverden. I den nye forskningsstrategien vil spesielt etnisitet få en større plass enn det til nå har hatt. Den nye forskningsstrategien vil bli sendt på høring våren 2014.

3.2 Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø

Forskerforum er en møteplass for lokale kjønns- og likestillingsforskere, forskere med interesse for kjønns- og likestillingsperspektiver, samt masterstudenter og stipendiater som jobber med kjønns- eller likestillingsperspektiver. Forumet skal virke fagmiljøbyggende. I 2013 ble det avholdt til sammen fem slike forum i senterets regi, ledet av May-Linda Magnussen. For å ivareta kjønns- og likestillingsforskere på masternivå ble det første forskerforumet i 2013 tilegnet masterstudentene Yvonne Bjorå Andersen, Sunniva Berge Mo, Janne Grandalen-Flo og stipendiat Lisa M. Whitehead. I tillegg til å invitere studenter til å være både deltaker og innleder på forskerforum så veileder senterets ansatte bachelor- og masterstudenter.



Forsker May Linda Magnussen ved Agderforskning er tilknyttet senteret for å ivareta forskningsprofilen.

3.3 Forskningssamarbeid, prosjekter og søknader ved Senteret

Forskningssamarbeid

Sammen med kjønnsforskingsmiljøet ved Universitetet i Stavanger og Høgskolen Stord Haugesund har tidligere leder ved Senter for likestilling, Ulla-Britt Lilleaas, vært med og etablert et regionalt forskernettverk for utvikling av forskningsbasert kunnskap om kjønnsbalanse og likestilling. Sammen arrangerte vi den nasjonale kjønnsforskingskonferanse Kjønnsforskning NÅ! november 2013 i Stavanger. Kjønnsforskning NÅ! samler forskere og studenter med kompetanse og/eller interesse for kjønnsforskning. Den holdes hvert annet år, og arrangeres på omgang ved de ulike lærestedene.

SL ved Åsta Lovise Einstabland sitter i styret til Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning som et samarbeidsorgan for de relevante faglige enhetene ved universitetene og for tilsvarende fagmiljø ved andre høgre læresteder.

Prosjekter og søknader

Senter for likestilling har bidratt med økonomisk støtte og med arbeid inn i flere forskningsprosjekter i regionen. Flere av disse har resultert i publikasjoner, se under. I løpet av 2013 har vi spesielt styrket vårt fokus på etnisitet og vårt samarbeid med Senter for utviklingsstudier ved UiA. Senteret har for eksempel finansiert hovedparten av et prosjekt som omhandler tiltaket «Jobbsjansen» i Lyngdal, som om mulig spesielt skal fokusere somaliske kvinner. Senteret har også gitt frømidler til et relatert prosjekt om afghanske kvinners lønnsarbeid. Antakelig vil dette prosjektet spesielt rette seg mot Lindesnes kommune, hvor svært mange afghanske kvinner er i jobb.

Senter for likestilling har fått tilskudd fra universitetet for å styrke kjønnsperspektiver inn i UiAs EU-søknader. I denne sammenheng engasjerte vi forsker Christine Svarstad ved Agderforskning til å utarbeide en manual. Manualen er på engelsk og fått

navnet «Gender Mainstreaming in EU development programmes and projects. - A practical guide to gender mainstreaming». Manualen beskriver både hvorfor og hvordan forskere kan implementere et kjønnsperspektiv i søknader og prosjekter.

I tillegg til å delta på FoU-workshops og annen kursing for å øke egen kompetanse på feltet så har senteret deltatt på flere EU-, Interreg- og EØS-søknader i 2013. Av disse søknadene er det EØS-prosjektet Work Life Balance vi har fått realisert. Dette prosjektet er en videreføring av Work Life Balance prosjektet senteret deltok i 2009 og 2010. Samarbeidspartnere på prosjektet er Det spanske nasjonale likestillingsinstituttet «Instituto de la Mujer», Federacion Espanola de Municipios y Provincias, (FEMP) som er KS' søsterorganisasjon i Spania, samt KS Norge. Andre norske partnere er Likestillings-senteret på Hamar, Hamar Kommune, Senter for likestilling og Kristiansand kommune. Prosjektet startet november 2013 og vil fortsette utover 2014 med møter blant annet i Kristiansand, hvor senteret vil stille som vert sammen med Kristiansand kommune. Prosjektet er tre-årig og fokuserer på balanse mellom arbeidsliv, familieliv og privatliv. Prosjektet er del av et større likestillingsprogram der Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) er norsk partner.

Senteret deltok på oppfordring fra Likestillings- og diskrimineringsombudet på et såkalt Match Making seminar i Madrid i forbindelse med EØS-programmene. Formålet med seminaret var å finne samarbeidspartnere til prosjekter i programmet. Kontakter ble knyttet med flere organisasjoner, selv om senteret valgte å ikke inngå et partnerskap med noen av organisasjonene.

Senteret har merket en økning i forespørsler fra eksterne organisasjoner som tar kontakt i forbindelse med spesielt EØS-søknader. Det kan tyde på at senteret blir mer kjent nasjonalt og internasjonalt. Senteret ønsker gjerne å delta på ulike søknader, men må på grunn av ressurser gjøre prioriteringer.

3.4 Senterets egen forskning

Senteret har fullfinansiert/medfinansiert/bidratt inn i følgende publikasjoner:

Prosjektrapport nr.5/2013. Kvinners politiske interesse og deltakelse.

Våren 2012 begynte Senter for likestilling et samarbeid med Agderforskning og Stemmerettskomiteen i Vest-Agder om et prosjekt som skulle analysere kvinners politiske interesse, deltakelse og representasjon, både regionalt og nasjonalt. Rapporten ble lansert 11. juni 2013. Det var i utgangspunktet ønskelig med en del to av dette prosjektet som skulle fokusere på ulike tiltak for å øke kvinners politiske deltakelse og representasjon. Dessverre fikk senteret avslag fra de forsknings- og kompetansefondene vi søkte støtte fra, og vi hadde derfor ikke de nødvendige midlene for å realisere denne delen av prosjektet. Her søkes det imidlertid EØS-midler via Agderforskning.

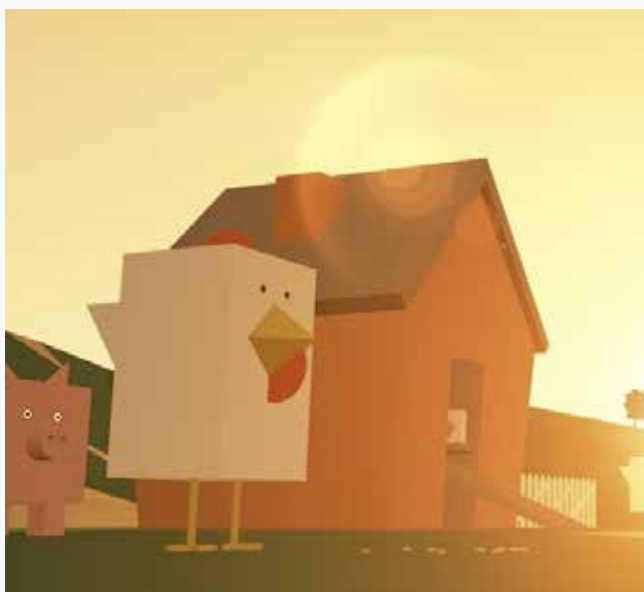
Prosjektrapport nr. 8/2013 Likestillingsmonitor 2013. Delmonitor om ledere på Agder

Rapporten presenterer regional statistikk som er relevant for å si noe om kjønnsbalansen i ledende

stillinger i agderregionen. Det er sørlandske kvinners makt i arbeidslivet i form av kvinners andel av lederstillinger i regionen som står i fokus i denne rapporten. Rapporten er utarbeidet av Agderforskning, med innspill fra senteret. Det har også blitt utarbeidet et pedagogisk opplegg rundt rapporten, med animasjonsfilm, intervjuer av kvinner i ledende stillinger og oppgaver/spørsmål som kan benyttes i workshop/undervisning. Det pedagogiske opplegget med animasjonsfilm og intervjuer vil bli lansert på et eget seminar i 2014.

Likestilling 2013, Kunnskap og innovasjon på Agder

Boken «Likestilling 2013, kunnskap og innovasjon på Agder» ble lansert på jubileumsdagen 11. juni 2013. Boken gir en fremstilling av likestillingssituasjonen på Agder, både i forhold til utfordringer, forskning, prosjekter, tiltak og hva som har blitt oppnådd. Universitetslektorene Hilde Witsø og Hanne Stousland er redaktører for boken som har hentet inn artikler fra både praktikere og forskere. I tillegg til økonomisk støtte har senteret bidratt med råd og veiledning.



Stills fra animasjonsfilmen ifb.m. "Likestillingsmonitor 2013: Delmonitor om ledere på Agder".

4.0 Senter for likestilling som pådriver for likestilling i regionen

Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senteret er en likestillingspådriver ved å være en møteplass mellom forskning og praksis på likestillingsfeltet, ved å drive systematisk kompetanseheving på dette feltet, ved å bidra inn i likestillingsstudiet ved Universitetet i Agder, ved å samordne, synliggjøre og delta i likestillingsaktiviteter og prosjekter i regionen og ved å bidra til og i offentlig debatt om kjønn og likestilling.

4.1 Senterets aktiviteter for å være en drivkraft for likestilling i agderregionen

Det har vært stor aktivitet i Senter for likestilling gjennom året. Til sammen har vi hatt 1534 deltakere fordelt på 29 ulike på kurs, konferanser og andre arrangementer i regi av enten senteret alene, eller i samarbeid med andre. Disse arrangementene er viktige verktøy i senterets arbeid med å være en drivkraft for likestilling i regionen. En tabell over alle arrangementer følger i punkt fem.

Senteret har noen faste arrangementer hvert år, og likestillingsforum er blant disse. Likestillingsforum startet opp høsten 2008, og skal være en møteplass mellom forskning og praksis. Her presenteres og diskuteres aktuell og relevant forskning på en mer populærvitenskapelig måte enn det som er tilfelle med forskerforum. Likestillingsforum skal gi forskningsbasert kompetanseheving til regionen, samt legge til rette for systematisk nettverksbygging, informasjonsspredning, samordning av likestillingsarbeid og ide- og prosjektutvikling. I 2013 har det vært arrangert seks slike forum.

I følge vår deltakerstatistikk har andel deltakere økt årlig. I 2011 hadde vi 800 deltakere til våre arrangementer, i 2012 1000 deltakere, og i 2013 litt over 1500 besøkende.

4.1.1 Prosjekter

Tiltak fra Handlingsplan for kjønnslikestilling 2014
Regjeringens handlingsplan for kjønnslikestilling

2014 skisserte flere tiltak. Senteret har i samarbeid med KUN, Senter for Kunnskap og likestilling, Likestillingssenteret og Reform - ressurscenter for menn, samarbeidet om tre av disse tiltakene.

Tiltak 1. - Likestilte kommuner

Regjeringen ønsker å utvikle et eget program for likestilte kommuner. Programmet har til hensikt å øke kompetansen og innsatsen for integrering av likestillingsperspektivet i kommunal politikk og kommunale tjenester. Programmet varer i tre år, fra 2012 til og med 2014. Vi ser dette tiltaket i sammenheng med tiltak 50 - Integrering av likestillingsperspektivet. Det er Senter for likestilling, KUN Senter for Kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret som samarbeider om dette prosjektet.

Tiltak 50. - Integrering av likestillingsperspektivet

Tiltak 50. - Integrering av likestillingsperspektivet
Regjeringen gir midler for at de regionale sentrene for likestilling og mangfold skal utvikle og gjennomføre et opplæringsprogram for ledere i offentlig og privat sektor. Opplæringsprogrammet viser hvordan virksomheter kan gå frem for å integrere likestillingsperspektiv som arbeidsgiver, tjenesteutøver, produsent, i utviklingsarbeid og som beslutningstaker. Det er Senter for likestilling, KUN Senter for Kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret som samarbeider om dette prosjektet.

Tiltak 33. - Styrke kompetansen om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting

Reform og de tre sentrene for likestilling vil utvikle standardiserte kurs rettet mot ansatte i kommunale tjenester så som helsestasjoner og lærere i introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. Formålet er å legge til rette for tidlig involvering av far, og for å motivere begge foreldre til mer deling av omsorgen for barn. Det er Senter for likestilling, Reform - ressurscenter for menn, KUN Senter for Kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret som samarbeider om dette prosjektet.

Andre prosjekter

Etter- og videreutdanningskurs om praktisk likestillings- og mangfoldsarbeid for offentlig sektor

I arbeidet med tiltak 1. og tiltak 50. så Senter for likestilling et behov for et mer grundig kompetansehevingskurs enn det vi har mulighet til å oppnå innenfor tiltakenes rammer. Senteret besluttet derfor å tilby et nytt kurs rettet særskilt mot offentlig sektor med det mål å gi grundig kompetanseheving relevant for deres praktiske likestilling- og mangfoldsarbeid. Kurset så på offentlig sektors doble rolle som arbeidsgiver og tjenesteyter og ga deltakerne nødvendige verktøy og metoder for å kunne jobbe med mangfold og likestilling. Kurset ble gjennomført i samarbeid med etter- og videreutdanningsenheten ved Universitetet i Agder. Deltakerne på kurset fikk dekket deler av kursavgiften fra Aust-Agder fylkeskommune og Vest-Agder fylkeskommune.

Riksteateret - markering av 100 år med stemmerett i forbindelse med Stemmerettsjubileets

I forbindelse med Stemmerettsjubileets 100-årsmarkering satte Riksteateret i samarbeid med sosiologen Hanna Helseth opp teaterstykket *Søstra mi*. De tre likestillingssentrene KUN Senter for kunnskap og likestilling (Steigen), Likestillingssenteret (Hamar) og Senter for Likestilling lagde workshop basert på oppsetningen og turnert Norge rundt. Til sammen besøkte vi over 20 folkehøgskoler, ungdomsskoler, videregående skoler og internater og snakket med over 300 elever. Sammen med en representant fra Likestillingssenteret på Hamar gjennomførte vi workshoper for til sammen 110 elever i Kristiansand, Sirdal, Mandal og Kvinesdal, samt hos pilotskolen Nydalen Videregående i Oslo.

Samarbeid med fylkeskommunene og prosjektet Likestilling som regional kraft

Vest-Agder fylkeskommune og Aust-Agder fylkeskommune valgte i 2012 å videreføre sin likestillingssatsning Fritt Valg, en 10-årssatsning for likestilling på Agder. Fylkeskommunene har ansatt en prosjektleder i en 3-årsstilling som skal videreutvikle satsningen. Senteret og fylkeskommunene har underskrevet en samarbeidsavtale med intensjon om å jobbe tett sammen i alle disse tre årene. Det har blitt holdt jevnlig møter med representanter fra fylkeskommunene, prosjektleder for 10-årssatsningen, Senter for likestilling, samt Agderforskning i 2013.

Det digitale universitetet

I forbindelse med Likestillingsmonitor 2013, delmonitor om ledere på Agder, ønsket vi å utvikle et pedagogisk opplegg for formidling av rapporten. Valget falt på å lage en animasjonsfilm med nøkkelfakta fra rapporten, samt intervjuer med kvinnelige ledere i offentlig og privat sektor på Agder. Vi utviklet i tillegg spørsmåls- og refleksjonsoppgaver til kurs/workshop på tema ledelse. Prosjektet er gjennomført med støtte fra det digitale universitet (DDU).



Nettverkssamling for øst og sør kommunene i prosjektet likestillte kommuner

4.1.2 Andre aktiviteter

Gjennom 2013 har senteret deltatt på flere likestillingsaktiviteter og møter i regi av regionale og nasjonale samarbeidspartnere, og har slik fremmet et likestillingsperspektiv i mange ulike regionale og nasjonale fora. Det er gledelig at sentret er representert inn i så mange prosjekter og at senteret blir sett på som en naturlig samarbeidspartner av så mange.

Senterets nettsider

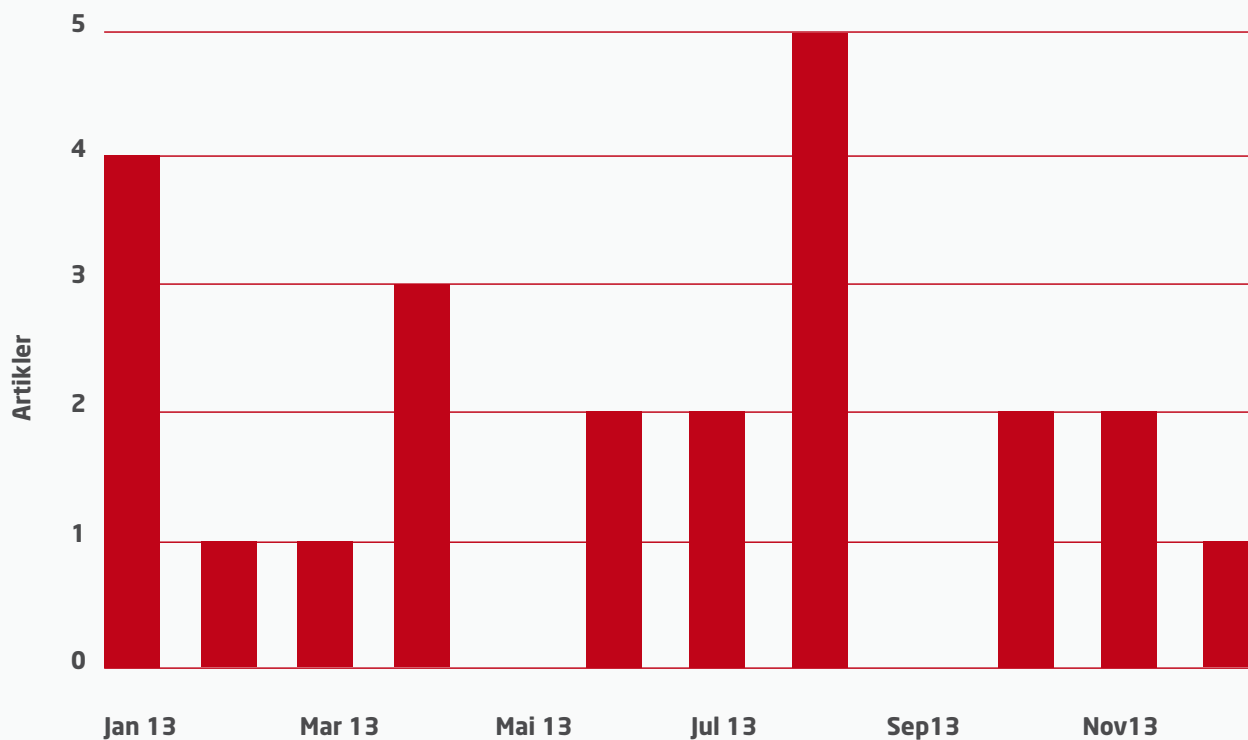
Senterets nettside (www.senterforlikestilling.org) er helt sentral i SLs pådriverrolle. Nettsiden tjener flere formål; nyheter, blogg, arrangementer, kunnskapsbank om likestillingsarbeid, omtale av forskningsaktivitet og generell informasjon om senteret. SL sender månedlig ut nyhetsbrev til godt over 400 abonnenter. Vi har også en godt besøkt Facebookside.

Likestillingsstudiet ved UiA

I 2013 har SL hatt en sentral rolle i planleggingen og gjennomføringen av UiAs halvårsstudie i likestilling.

Senter for likestilling i media

Som tidligere år har senteret hatt høy profil i både regionale og nasjonale medier, og et raskt søk i Atekst viser at senteret har blitt henvist til i 23 avisoppslag.





Øverst til venstre: Stemmerettsjubileet ble åpnet med visningen av filmen Gulabi Gang. Foto: Rakesh Haridas.

Øverst til høyre: Førsteamanuensis ved UiA Bjarne Markussen snakker om Camilla Collett. Foto: Kjartan Bjelland.

Midten: Konferansen Kvinne/Stemmer samlet kvinner fra alle land for å feire sine foregangsidoler. Foto: Ingvild Koldnes.

Nederst til høyre: LO-Leder Gerd Kristiansen og Randi Øverland i pausen på konferansen "Likestilt arbeidsliv". Foto Anne F. Skaran.



5.0 Oversikt over aktiviteter i Senter for likestilling i 2013

5.1 Arrangementer

21. januar

Visning av filmen Gulabi Gang med påfølgende debatt. Arrangører: Stemmerettsjubileet, SAIH Agder, FN-sambandet, Senter for likestilling og IMDI Sør. 110 deltakere

29. januar

Likestillingsforum. Deltid like slitsomt som heltid? Arrangør: Senter for likestilling. 30 deltakere.

7. februar

Forskerforum. Kvinner, ledelse og innovasjon. Arrangør: Senter for likestilling. 9 deltakere.

26. februar

Etter- og videreutdanningskurs: Praktisk likestillings- og mangfoldsarbeid i offentlig sektor. Kurstema: Likestilling i praksis. Rollen som tjenesteyter og arbeidsgiver. Arrangører: Universitetet i Agder og Senter for likestilling. 55 deltakere

5. mars

Konferansen Levekår og likestilling i Lindesnes. Arrangører: Lindesnes regionen, Vest-Agder Fylkeskommune og Senter for Likestilling. 200 deltakere

5. mars

Mediekurs. Arrangører: PULS, Retriever Norge og Senter for likestilling. 20 deltakere.

8.-14. mars

Workshop turne i forbindelse med teateroppsetningen Søstra mi. Vi besøkte Mandal videregående skole, Kvadraturen videregående skole, Kvinesdal videregående skole og Sirdal idrettsgymnas. Arrangører: Riksteateret, KUN Senter for kunnskap og likestilling, Likestillingssenteret og Senter for likestilling. 110 deltakere inkl. pilotskolen Nydalen videregående skole i Oslo.

8. mars

Markering på Universitetet i Agder; «Fra stemmerett til likestilling, anno 2013». Arrangører: Universitetet i Agder og Senter for likestilling. Deltakere 50 stk.

8. mars

Markering på Sørlandets Kunstmuseum; «Kvinner i kunsten, kvinners stemmer i kunst og kultur». Arrangører Senter for Likestilling, Vest-Agder Fylkeskommune, SKMU og LO Vest-Agder. 30 deltakere.

19. mars

Etter- og videreutdanningskurs: Praktisk likestillings- og mangfoldsarbeid i offentlig sektor. Kurstema: Nasjonale føringer for likestillings- og diskrimineringsarbeid. Arrangører: Universitetet i Agder og Senter for likestilling. 55 deltakere

11. April

Forskerforum. Økonomisk aktivitet blant kvinner i byen Zanzibar. Arrangør: Senter for likestilling. 10 deltakere.

18. April

Workshop for NODE/EYDE Women (NEW). Tema for workshop: Klynger og kvinner - hvorfor så viktig? Arrangører: NEW og Senter for likestilling. 55 deltakere

26. april

Likestillingsforum. Deling av husarbeid og barneomsorg blant norske par. Arrangør: Senter for likestilling. 24 deltakere.

27. mai

Seminar «Utfordret morsrolle og utfordrende farskap?». Arrangører Norsk sosiologforening, Agderforskning, Senter for likestilling og Universitetet i Agder. 30 deltakere.

28. mai

Etter- og videreutdanningskurs: Praktisk likestillings- og mangfoldsarbeid i offentlig sektor. Kurstema: Vi er alle like, men likevel forskjellige. Arrangører: Universitetet i Agder og Senter for likestilling. 55 deltakere.

4. juni

Likestillingsforum. Et kjønnsperspektiv på innovasjonsledelse. Arrangør: Senter for likestilling. 18 deltakere

19. juni

Forskerforum. Innvandrerkvinner og friluftsliv. Arrangør: Senter for likestilling. 9 deltakere.

23. august

Likestillingsforum. Transpersoners levekår og livskvalitet. Arrangør: Senter for likestilling og Landsforeningen for lesbiske, homofile, bifile og transpersoner, LLH Sør. 48 deltakere

4. september

Konferansen Kvinne/Stemmer. Arrangør: Senter for likestilling, FN-sambandet, IMDi Sør, og Stemmerettsjubileet Vest-Agder. 150 deltakere.

5. september

Konferansen Camilla Collett – Kjerringa mot strømmen. Arrangør: Senter for likestilling og Wergelandsenteret. 25 deltakere

17. september

Seminar Menn i omsorg. Arrangør: Kristiansand Kommune, KS Agder og senter for likestilling. 25 deltakere.

17. oktober

Forskerforum. En verden uten begrensninger. Arrangør: Senter for likestilling. 5 deltakere.

30. oktober

Likestillingsforum. Vold i nære relasjoner som likestillingsutfordring. Arrangør: Senter for likestilling. 39 deltakere.

4.-5. november

Konferansen Kjønnforskning NÅ!. Arrangør: Senter for likestilling og Universitetet i Stavanger. 62 deltakere.

18. november

Undervisning for NORSEC-studentene ved Universitetet i Agder. Arrangør: UiA. 48 deltakere.

26. november

Den årlige likestillingskonferansen ved UiA. «Et likestilt arbeidsliv». Arrangør: Universitetet i Agder, Vest-Agder Fylkeskommune, Aust-Agder Fylkeskommune, Fylkesmannen i Aust-Agder, Fylkesmannen i Vest-Agder, LO Vest-Agder, LO Aust-Agder, NHO Agder og Senter for likestilling. 120 deltakere

6. desember

Forskerforum. Likestilling uten kjønn? Arrangør: Senter for likestilling. 9 deltakere

12. desember

Likestillingsforum. Kvinners jobbtilknytning; en forklaring på sykefravær. Arrangør: Senter for likestilling. 30 deltakere.

**Til sammen 29
arrangementer
med 1534 deltakere
avholdt i 2013.**

5.2 Prosjekter

Tiltak 1

Likestilte kommuner. Arrangører: Likestillingssenteret på Hamar (prosjektansvarlige), KUN Senter for kunnskap og likestilling og Senter for likestilling. 7 kommuner fra Agder er deltakere; Marnardal, Hægebostad, Kvinesdal, Lindesnes, Farsund, Sirdal og Kristiansand.

Tiltak 50

Integrering av likestillingsperspektivet, et opplæringsprogram for ledere i offentlig og privat sektor. Dette tiltaket ses i sammenheng med tiltak 1.

Tiltak 20

Teateroppsetningen «Søstra mi». Arbeid med pedagogisk opplegg for workshop, og workshopturne på fire videregående skoler i Agder. Arrangører: Riksteateret, KUN Senter for kunnskap og likestilling, Likestillingssenteret, Senter for likestilling.

DDU

Det Digitale Universitet. I forbindelse med publikasjonen Prosjektrapport nr. 8/2013 Likestillingsmonitor 2013: Kvinnelige ledere på Agder utarbeider vi et pedagogisk opplegg og samarbeider med IT-avdelingen og eksterne aktører.

EØS-prosjekt

Work Life Balance prosjekt. Norske partnere: KS, Kr sand kommune, Senter for likestilling, Likestillingssenteret Hamar. Spanske partnere: FEMP (KS's søsterorganisasjon i Spania), det spanske nasjonale likestillingsinstituttet «Instituto de la Mujer», samt flere spanske kommuner.

5.3 Publikasjoner

Høringsuttalelse

LIM-Planen «Likestilling, integrering og mangfoldsplan». Vest-Agder Fylkeskommune

2012:15 Politikk for likestilling. Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet

Rapporter

Nilsen, Ann-Christin, m.fl:
8/2012 Barns levekår og hverdagsliv i Agder. En kartlegging av barns levekår og hverdagsliv i Arendal, Froland, Grimstad, Mandal og Lindesnes.

Magnussen, M-L. & Svarstad, C.:
5/2013 Kvinners politiske interesse og deltakelse

Magnussen, M-L. & Svarstad, C.:
Prosjektrapport nr. 8/2013 Likestillingsmonitor 2013: Delmonitor om ledere på Agder

Stousland, H. & Witsø H. (red.):
Likestilling 2013. Kunnskap og innovasjon på Agder

Brukermanual

Svarstad, Christine:
Gender Mainstreaming in EU development programmes and projects. - A practical guide to gender mainstreaming

5.4 Egen kompetanseheving/deltakelse eksterne konferanser og seminarer

I tillegg til å arrangere aktiviteter selv eller i samarbeid med andre, ønsker også senteret å delta på andre viktige arrangementer. Det har vært mange spennende arrangementer i 2013, og vi vil trekke frem noen arrangementer vi har deltatt på:

9. jan	Hvordan arbeide i prosess? Arrangør: Likestillingssenteret Hamar	18. jun	Sammen om en bedre kommune. Arrangør: Kommunal- og regionaldepartementet m.fl.
8. apr	Kursing i EU-programmer og søknader. Arrangør: Sørlandets Europakontor	9. aug	Arendalsuka. Arrangør: Arendal kommune m.fl.
17. apr	Erfaringsseminar om sosiale medier. Arrangør: Universitetet i Agder	7.-15. sept	Formidlingskurs. Arrangør: PULS - pedagogisk utviklingscenter på UiA.
18. apr	Seminar: Typisk å være norsk om man er god? Arrangør: Inspirasjonskilden Agder for Alle.	21.-28. sept	Praksissamling for fagfeltet. Arrangør: KIF - Kvinner i forskning
25. apr	FOU-workshop: Kjønnsperspektiver i forskningssøknader. Arrangør: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, UiO	4. okt	Konferanse Danmark. Hvor er den fremtidige likestillingspolitikk på vei? Arrangør NIKK, nordisk informasjon för kunnskap om kön.
3. apr	Arbeidsseminar; «mangfold er muligheter» Arrangør: Distriktssenteret	10. okt	Kurs i æresrelatert vold. Arrangør: Kristiansand kommune.
11. jun	Stemmerettskonferansen. Arrangør Stemmerettskomiteen Vest-Agder.	9.-10. okt	Konferanse Innovation and gender. Arrangør Luleå Tekniska Universitet.
		7.-8. nov	LHBT senteret gjør opp status. Arrangør: LHBT-senteret
		19. nov	Rosa Kompetanse. Arrangør: Diakoniutvalget i Søgne menighet, Søgne kommune og Søgne gamle prestegård
		5. des	Likestilling i arbeidslivet - seminar. Arrangør: CORE - Institutt for samfunnsforskning



Teateroppsetning Søstra mi
Foto: L. P. Lorentzen

5.5 Undervisning og foredrag

9. jan Forelesningen «Kjønnsforskning» på helsefag på UiA. (MLM)
25. jan Innlegget «Forsørgelse i menns hverdag» på sosiologforeningens vinterseminar, Skeikampen. (MLM)
5. mars Innlegg på og konferansier for konferanse om likestilling og levekår i regi av Lindesnesregionen. Buen, Mandal. (MLM)
26. juni Innlegget «Likestilling på Agder: Hvor bør debatten gå?» i forbindelse med politisk paneldebatt om likestilling i regi av Bokbyen, Tvedestrand. (MLM)
15. aug Innlegget «Kvinner politiske interesse, deltakelse og representasjon» for Rotary Kristiansand. (MLM)
17. okt Innlegget «Likestilling på Agder: En kunnskapsoversikt» på LUN-samling ved UiA. (CS)
22. okt Presentasjonen «Forsørgelse i menns hverdag» på deltidskonferanse i regi av NIKK, Stockholm. (MLM)
6. nov Forelesning «Introduksjon til likestilling» på breddevalgsmessa. UiA. (ÅLE)
12. nov Innlegg «Likestilling - status og årsaker» på møte i Vest-Agder arbeiderpartis kvinnegruppe, Mandal. (MLM)

18. nov Forelesning for NORSEC-studentene. UiA. (MSK og ÅLE)
5. des Innlegget "Hvordan kan et forsørgerperspektiv gi økt forståelse av menns og kvinners lønnsarbeid» på forskerseminar i regi av CORE, Oslo. (MLM)
12. nov Innlegg på det årlige arrangementet Framtidsbygda. Rysstad, Valle. (ÅLE)

5.6 Fagsamlinger

Senter for likestilling deltar på fagsamlinger ca. tre ganger i året i forhold til oppdateringer på likestillingsfeltet. I fagsamlingene deltar Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Barne- ungdoms- og familiedirektoratet BUFDIR, REFORM - ressurscenter for menn, KUN Senter for kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret på Hamar.

5.7 Henvendelser

Senteret mottar flere henvendelser fra ulike personer og instanser som ønsker tilbakemeldinger, informasjon og samarbeid på likestillingsfeltet.



Bildeutstilling i forbindelse med likestillingsforum under Skeive Sørlandsdager
Kunstner: Roy Allan Larsen

6.0 Planlagte aktiviteter i Senter for likestilling i 2014

Flere av våre prosjekter strekker seg over flere år. Under følger et lite utsnitt av de prosjektene og aktivitetene som vi har lagt inn for 2014.

6.1 Senterets planlagte forskningsaktiviteter

Høsten 2014 vil oppstarten av arbeidet med ny Likestillingsmonitor begynne. Likestillingsmonitoren er en videreføring av Likestillingsmonitoren som ble publisert i 2011. Senteret har bestemt seg for å øke fokuset på etnisitet. Vi ønsker derfor å bidra til å få mer forskning på dette feltet i løpet av 2014.

6.2 Andre aktiviteter

Planprogrammet Likestilling, integrering og Mangfold. LIM-planen

Vest-Agder fylkeskommune og Aust-Agder fylkeskommune skal utvikle en regional plan for likestilling, integrering og mangfold, forkortet til LIM-planen. Senter for likestilling vil sitte i arbeidsgruppen og gi råd og veiledning.

Agder for alle, Inspirasjonskilden

Senteret vil være med i nettverket Agder for alle og bidra med råd og veiledning.

Etter- og videreutdanningskurs

Også i 2014 vil vi tilby etter- og videreutdanningskurs for offentlig sektor.

6.3 Arrangementer

Vi har booket inn flere av forumene for 2014.

- 14. januar Likestillingsforum: Lansering av boken Likestilling 2013. Kunnskap og innovasjon på Agder
- 21. februar Likestillingsforum: Lansering av delmonitoren med pedagogisk opplegg.
- 27. mars Likestillingsforum: Kvinner og media - Elisabeth Eide
- 9. mai Forskerforum: Innvandrerkvinner og lønnsarbeid - Marianne Rugkåsa
- 22. august Likestillingsforum: Å ha foreldre av samme kjønn. Samarbeid med Skeive Sørlandsdager og LLH Sør

6.4 Prosjekter

Tiltak 33. Styrke kompetansen om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting

Prosjektet videreføres i 2014.

Tiltak 1. Likestilte kommuner, og Tiltak 50 Integrering av likestillingsperspektiv

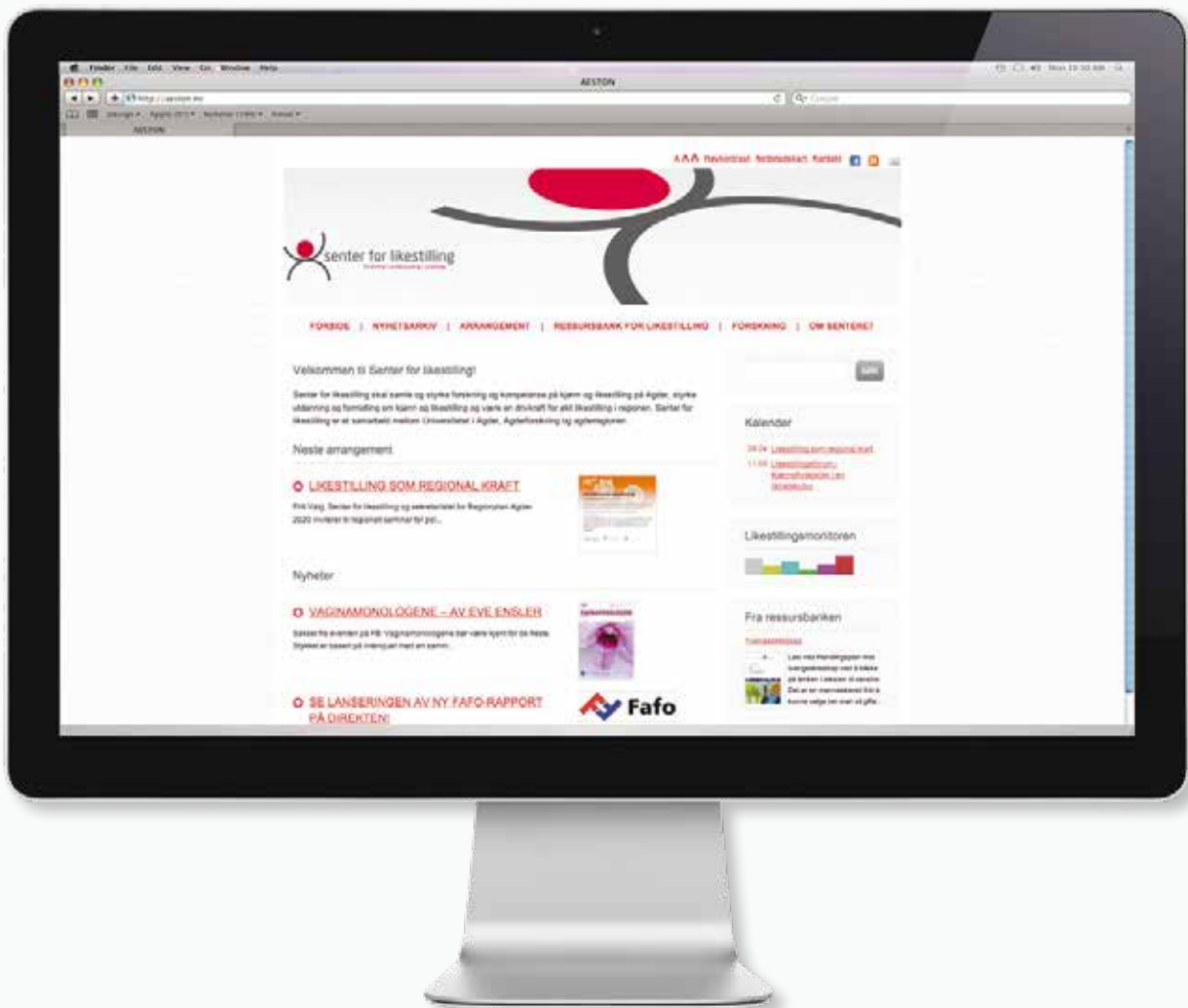
Begge disse videreføres i 2014.

Likestillingsstudiet

Likestillingsstudiet er et halvårig studie som går i vårsemesteret. Åsta Lovise Einstabland er koordinator og foreleser på studiet.

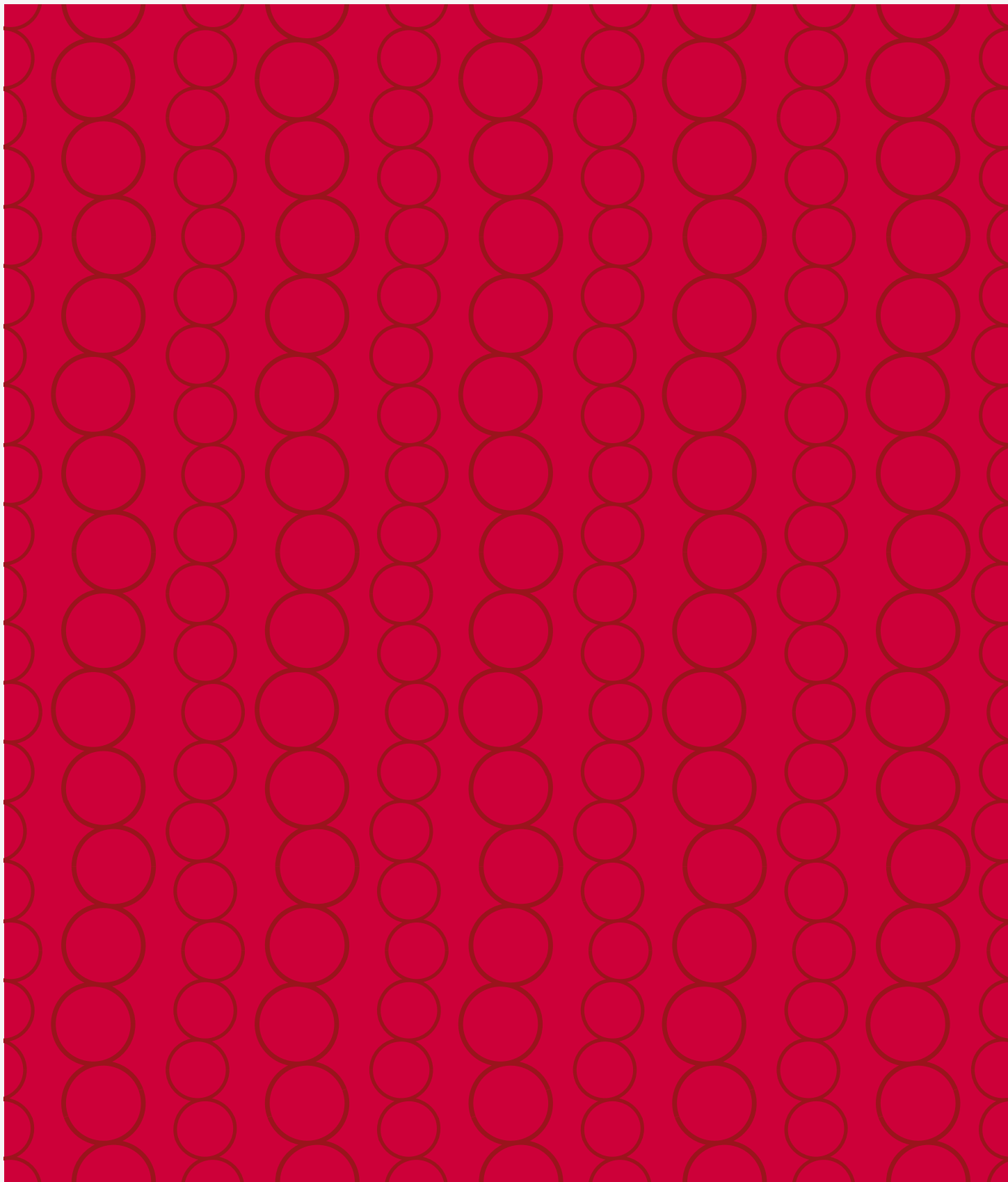


Mediekurs for å fremme kvinners mediekompetanse. Studenter fra likestillingsstudiet får prøve seg i studio.



senterforlikestilling.org

Nysgjerrig på hva vi driver med? Følg oss på sosiale medier, sjekk ut hjemmesiden vår og abonner på nyhetsbrevet vårt!



senterforlikestilling.org
epost@senterforlikestilling.org

UiA v/Senter for likestilling
Serviceboks 422
4604 Kristiansand