

ÅRSRAPPORT 2015

FORORD

2015 har vært et spennende likestillingsår. Gjennom våre aktiviteter har vi knyttet til oss nye kontakter som har bidratt til forskningssøknader og skapt engasjement. Det er vi stolte av!

Senter for Likestilling har i sin forskningsstrategi for perioden 2014-2018 valgt å vektlegge etnisitet som spesifikt innsatsfelt. Det har resultert i flere eksterne søknader med ulike regionale partnere.

Vi har også delt ut nye såkornsmidler som blant annet gikk til to spennende prosjekter, «Vold i nære relasjoner i Agder», og prosjektet «Frivillig sektor som integreringsaktør». Begge prosjektene er med på å bygge opp kompetansen i senteret og i regionen på disse feltene hvor vi til nå finner lite forskning eller systematisk statistikk som kan fortelle oss noe om situasjonen i Agder.

I forhold til flykningssituasjonen har senteret blitt utfordret i forhold til akademisk dugnad for å møte en utfordrende situasjon nasjonalt og regionalt. Gjennom senterets deltakelse i forskergruppen «Kjønn, kultur og mobilitet», har vi gitt innspill til økt kunnskap og utvikling omkring integrasjonsprosesser i arbeids- og samfunnsliv i Agder.

Senter for likestilling skal også være en pådriver i region for likestilling. Gjennom godt samarbeid med ulike aktører har vi gjennom 2015 gjennomført tre spennende konferanser. «Talenter i spill», «Ungdom og grenser» og «Trenger vi kvinnelige ledere i Agder». Tre flotte konferanser som fikk god oppslutning og god mediedekning!

Høsten 2015 fikk vi også gjennomført et etter- og videreutdanningskurs for ansatte i offentlig sektor innen for LHBT-feltet. Gjennom kurset ønsket vi å gi deltakerne praktiske verktøy og kunnskap til å jobbe med likestilling og inkludering blant lesbiske, homofile, bifile og transpersoner. Høyt kunnskapsnivå gir bedre likeverdige tjenester er vårt motto!

Gjennom et høyt aktivitetsnivå gjennom året har jeg lyst til å takke alle som har bidratt gjennom finansiering og godt faglige samarbeid. Universitetet i Agder, BUFDIR og BLD, Agderforskning, KUN - Senter for kunnskap og likestilling, Senter for samfunnsforskning, Likestillingscenteret, LDO, Reform, NHO Agder, LO Agder, KS nasjonalt og regionalt, Sveriges Kommuner och Landsting, Rosa Kompetanse, LLH Sør, Skeiv Verden, IMDi Sør, FN sambandet, LUNAR, Fafo, LHBT-senteret, Uni Helse, Bergen kommune, Universitetet i Aalborg og Universitetet i Linköping, Vest Agder Fylkeskommune, Aust Agder Fylkeskommune, Fylkesmannen i Agder, kommuner på Agder, da spesielt Kristiansand kommune, Marnardal kommune, Listerrådet og Lindesnesrådet.

Åsta Lovise H. Einstabland

Leder av Senter for likestilling, Universitetet i Agder

S 04 1.0 Innledning
1.1 Ansatte ved Senter for likestilling

S 04 2.0 Senterets visjon og formål
2.1 Senterets visjon
2.2 Senterets formål

S 05 3.0 Senterets bidrag til å samle og styrke forskning om likestilling og integrering i Agder
3.1 Senterets tematiske forskningsstrategi
3.2. Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø

S 08 4.0 Senter for likestilling som pådriver for likestilling i regionen
4.1 Senterets aktiviteter for å være en drivkraft for likestilling i agderregionen

S 12 5.0 Oversikt over aktiviteter i Senter for Likestilling i 2015
5.1 Arrangementer gjennom 2015
5.2 Deltakelse i prosjektgrupper om likestilling, inkludering og mangfold
5.3 Egen kompetanseheving/deltakelse i eksterne konferanser og seminarer
5.4 Undervisning og foredrag
5.5 Prosjektdeltakelse for senteret
5.6 Publikasjoner
5.7 Fagsamlinger
5.8 Henvendelser

S 15 6.0 Planlagte aktiviteter for Senter for likestilling i 2016
6.1 Forskning og utvikling
6.2 Arrangementer og aktiviteter
6.3 Undervisning



1.0 Innledning

Senter for likestilling (SL) er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Agderforskning og agderregionen. Arbeidet med senteret startet på initiativ fra Agderrådets likestillingsråd. Universitetsstyret vedtok å opprette senteret 13. februar 2008, og den formelle åpningen fant sted 11. september 2008. Den 22. februar 2012 vedtok universitetsstyret å gjøre Senter for likestilling om til et permanent senter ved universitetet. Senter for likestilling er organisatorisk plassert under Fakultet for humaniora og pedagogikk ved Universitet i Agder, men er et senter for hele universitetet og for universitetets randsone, samt for en mengde sentrale aktører i regionen.

Denne årsrapporten oppsummerer aktivitetene ved Senter for likestilling for året 2015.

1.1 Ansatte ved Senter for likestilling

Åsta Lovise Einstabland

Leder

Monica Strand Korgerud

Førstekonsulent (1 permisjon okt. '14 - aug. '15)

Svein T. Heddeland

Førstekonsulent (100% på engasjement, febr. - aug. '15)

Kris Bue

Førstekonsulent (100% på engasjement, aug. '14 - febr. '15)

May-Linda Magnussen

Forsker (engasjert via Agderforskning)

I tillegg har også senteret knyttet til seg flere forskere ved Universitetet i Agder og Agderforskning gjennom ulike prosjekter som sentret finansierer.



Kristine Bue, Monica Strand Korgerud,
Svein T. Heddeland og Åsta Lovise Einstabland.

2.0 Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende idé om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet.

2.1 Senterets visjon

Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at alle får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn og dermed får økt individuelt handlingsrom.

2.2 Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på kjønn og likestilling i Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Det er en lav grav av kjønnslikestilling i Agder. Derfor skal Senter for likestilling ha et særskilt fokus på kjønnsbalansen på ulike regionale samfunnsarenaer.

Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning og utdanning knyttet til kjønn og likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillig organisasjonsliv i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene i senteret skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om kjønn og likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

Senter for likestilling har tidligere hatt sin hovedaktivitet knyttet til kjønnslikestilling. Senteret har imidlertid satt fokus på aktiviteter og forskningsprosjekt knyttet til andre diskrimineringsgrunnlag i 2015, og har rettet fokus enda mer mot et bredere likestillingsbegrep det inneværende året. De fem diskrimineringsgrunnlagene kjønn, etnisitet, nedsatt funksjonsevne, LHBT og urfolk/nasjonale minoriteter har i større grad blitt løftet frem i senterets arbeid.

3.0 Senterets bidrag til å samle og styrke forskning om likestilling og integrering i Agder

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på likestillings- og integreringsforskning i Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø - innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk - skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på kjønn, likestilling og inkludering er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer forskningsbasert(e).

SLs formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både vitenskapelig og samfunnsmessig relevans. Forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter.

Universitetet i Agder ønsker å få i gang en akademisk dugnad for flyktninger og har bedt om innspill fra UiAs fagmiljø om forslag til ulike tiltak for å møte en utfordrende situasjon nasjonalt og regionalt. Forskningsgruppen «Kjønn, kultur og mobilitet» har i samarbeid med Senter for likestilling og Agder-forskning hatt flere prosjekter med fokus på integreringsspørsmål. Disse har også mottatt frømidler fra Senteret. Prosjektene er også finansiert av Agderforskning, IMDi sør og Fylkesmannen i Vest-Agder. Prosjektene vil bli nærmere omtalt i punkt 3.2.1 *Forskningsprosjekter*.

3.1 Senterets tematiske forskningsstrategi

I 2014 ble en ny forskningsstrategi, den andre i Senter for likestillings historie, utarbeidet. Det ble gjort i tett dialog med forskere som jobber med kjønn, kjønnslikestilling, etniske minoriteter og inkludering av etniske minoriteter. Strategien er utarbeidet i skjæringspunktet mellom Agders særlige likestillingsutfordringer, senterets formål, de forskerne som er tilknyttet eller kan tilknyttes senteret og som befinner seg i regionen, og hva der antas å være interesse og betalingsvilje for i Senter

for likestillings omverden. De prioriterte tematiske områdene for årene fremover, er:

- 1) Yrkesaktivitet, kvalifisering og utdanningsløp
- 2) Levekår

Bakgrunn for valget av disse områdene kan dere lese mer om under senterets nettside om forskningsstrategi. Senter for likestilling vil i fremtiden tilrettelegge for mer forskningssamarbeid, flere forskningsprosjekter og mer forskningsformidling ut i regionen. Fokus vil ligge på kjønn, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Ultimo 2014 utlyste Senter for likestilling frømidler til forskning som:

- Kan gi mer kunnskap om likestillingen i regionen, ut fra et bredt likestillingsbegrep. Det er viktig å få mer kunnskap om landsdelens minoritetsbefolkninger, og særlig deres deltakelse og makt i arbeidslivet. Alle prosjekter måtte inkludere kjønns- og likestillingsperspektiver.
- Studerer barnehage, skole og utdanning ut fra et integrert minoritets- og kjønnsperspektiv.
- Kan forklare norske kvinners deltidsarbeid i regionen mer inngående. Vi trenger studier av hvordan kvinner i ulike religiøse miljøer gjør moderskap, og hvordan dette henger sammen med hvordan menn gjør faderskap i slike miljøer.
- Kan gi mer kunnskap om hva utstrakt deltidsarbeid betyr for kvaliteten på offentlige tjenester på Agder.
- Studerer levekårene i landsdelen ut fra et bredt likestillingsbegrep, og som ser disse i relasjon til deltakelse i arbeidsliv og i sivil sektor. Senteret vil særlig prioritere forskning som kan si noe om minoritetsbefolkningenes og om barns levekår.
- Studerer vold i agderregionen, i et integrert kjønns- og minoritetsperspektiv.

I løpet av 2015 mottok vi tre søknader på disse frømidlene. Alle ble innvilget. Prosjektene omhandler deltid, politikk og samfunnsdeltakelse, minoriteter og arbeidstilknytning. Vi vil begynne å se resultater av disse forskningsarbeidene i 2016. Prosjektene er ytterligere beskrevet i pkt 3.2.1.

3.2 Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø

Senter for likestilling har bidratt med økonomisk støtte og arbeid inn i flere forskningsprosjekter i regionen. I løpet av 2015 har vi spesielt styrket vårt fokus på etnisitet og vårt samarbeid med Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging ved UiA.

3.2.1 Forskningsprosjekter Norsk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv

Senteret skal arrangere en to-dagers konferanse, to nettverkssamlinger, samt produsere en vitenskapelig publikasjon. Publikasjonen vil inneholde bidrag fra politikere, byråkrater og de fremste forskerne på nordisk og europeisk likestillingspolitikk. Forskningsmiljøer tilknyttet universiteter i Norge, Sverige og Danmark vil delta i nettverket. Vi ønsker også å få med forskningsmiljøer fra Finland og Island. Målsettingen for en større konferanse, nettverkssamlinger og den vitenskapelige publikasjonen er å belyse nordisk likestillingspolitikk i forhold til europeisering, og omvendt europeisk likestillingspolitikk i forhold til nordiske modeller. Arbeidet med dette startet i 2015, og vil fortsette ut 2016.

I forbindelse med dette prosjektet har senteret også lyst ut masterstipend; *Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området*. Stipendet blir lyst ut i både 2015 og 2016, og omtales mer senere i årsrapporten.

Frivillig sektor som integreringsaktør

Førsteamanuenser Hanne Haaland og Hege Wallevik ved Institutt for Global Utvikling og Samfunnsplanlegging ved UiA skal i gang med et prosjekt om frivillighetens rolle i integreringsarbeidet. Prosjektet er finansiert av Senter for likestilling. Sammenfallet mellom stor tilstrømming av flyktninger og økende arbeidsledighet gir grunnlag for en diskusjon om integrasjonsarbeidets kostnader og aktører. Som del av denne diskusjonen blir frivillig sektor i stadig økende grad nevnt som integrasjonsaktør. Frivillig sektor kan spille en viktig rolle i ntegrasjonsarbeidet. Ikke bare fordi et engasjement her, men også fordi frivillig sektor dekker opp for andre manglende sosiale fellesskap etterspurt av mange innvandrere, som for eksempel naboskap. I dette prosjektet er fokus på innvandrere-

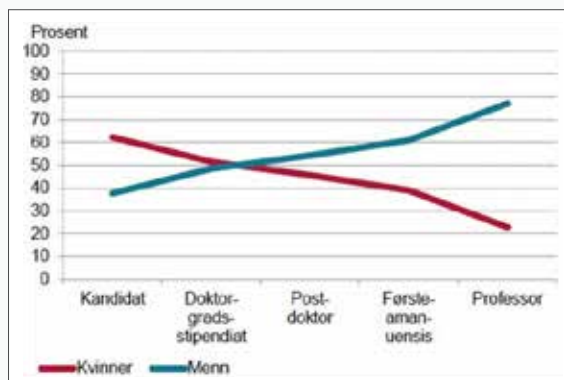
kvinner da denne gruppen ofte regnes som den vanskeligste å integrere - både i arbeidsliv og samfunnsliv generelt. Prosjektet skal gjennomføres i løpet av 2016 med midler fra 2015 budsjettet.

Æresrelatert vold på Agder

Agderforskning ved May-Linda Magnussen og praksisstudent Minela Kosuta utvikler et forprosjekt om æresrelatert vold på Agder med midler fra IMDi Sør og senteret. Prosjektet består av to deler; en utredningsdel og en eksplorerende studie av relasjoner mot hjelpeapparatet. Fokus er rettet mot å få frem det som har fungert og ikke fungert godt nok i disse relasjonene, og også mot å identifisere kunnskapsbehov. Prosjektet er i ferd med å etablere en regional referansegruppe og har fått Anja Bredal, forsker ved NOVA, som kvalitetssikrer. Det viktigste formålet med forprosjektet er å berede grunnen for videre forsknings- og utviklingsmidler. Prosjektet skal ferdigstilles i løpet av 2016.

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL

Forskningsrådet har gitt 4,5 millioner kroner i støtte til prosjektet «Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL». Prosjektet starter fra høsten 2015 og vil vare til sommeren 2018. Målet er kjønnsbalanse i de vitenskapelige stillingene. Senter for likestilling og Agderforskning bidrar inn i dette prosjektet. UiA og senteret har blant annet arrangert konferansen «Talenter i spill» sammen.



Andelen kvinner og menn på ulike nivå i karrierestigen ved universitet og høyskoler i 2011 (alle fag). Denne fordelingen er nesten identisk for samfunnsvitenskapene, men med balanse 50-50 på post-doktor-nivå. Illustrasjon: NIFU

Minoritetskvinner og lønnsarbeid: Afghanske kvinners prosess med å komme i lønnet arbeid i Lindesnes kommune

Prosjektet ble finansiert av Agderforskning, Senter for likestilling ved UiA og av IMDi Sør.

Lindesnes kommune har bosatt mange flyktninger med afghansk bakgrunn, og kommunen er kjent for å ha svært mange av de afghanske kvinnene er i lønnet arbeid, i praksis eller i en prosess på vei mot lønnsarbeid. Prosjektet har gjennomført fokusgruppe- og enkeltintervjuer med afghanske kvinner i kommunen, samt studert arbeidet som flyktningetjenesten gjør. Det viser seg at flyktningetjenesten utgjør både en inngangsport til, og et nav i, et mangfoldig nettverk av tillitspregede relasjoner mot andre deler av offentlig sektor, mot privat sektor og mot sivil sektor. Resultatene ble presentert på likestillingsforum i 2015 og skal presenteres i et bokprosjekt i 2016. Forskere: May-Linda Magnussen og Ingunn Kvamme ved Agderforskning.

Minoritetskvinner og lønnsarbeid: Følgforskning av prosjektet «Jobbsjansen» i Lyngdal kommune.

«Jobbsjansen» er et prosjekt som har som formål å få minoritetskvinner som har stått utenfor arbeidslivet i lang tid, inn i lønnet arbeid. Prosjektet er finansiert av Agderforskning, Senter for likestilling ved UiA og av IMDi Sør.

Vi har intervjuet både kvinnene og ulike aktører som er tilknyttet prosjektet. Resultatene ble presentert på likestillingsforum i 2015 og skal presenteres i et bokprosjekt i 2016.

Forskere: Førsteamanuenser Hanne Haaland og Hege Wallevik ved Institutt for Global Utvikling og Samfunnsplanlegging, UiA.

3.2.2 Søknader

- DDU-søknad (Det digitale universitet) til Universitetet i Agder. Søknaden gjelder utforming av et nasjonalt internettbasert EVU-kurs vedrørende LHBT feltet
- Vi har også en søknad til BUFDIR vedrørende samme prosjekt

3.2.3 Forskerforum

Forskerforum er en møteplass for lokale kjønns- og likestillingsforskere, forskere med interesse



Hege Wallevik og Hanne S. Haaland, begge førsteamanuenser ved Universitetet i Agder, forsker på minoritetskvinner og lønnsarbeid.

for kjønns- og likestillingsperspektiver, samt masterstudenter og stipendiater som jobber med kjønns- eller likestillingsperspektiver. Forumet skal virke fagmiljøbyggende. I 2015 ble det avholdt tre forskerforum i senterets regi, ledet av May-Linda Magnussen fra Agderforskning.

3.2.3 Forskningssamarbeid

Senter for likestilling ved Åsta Lovise Einstabland deltar i Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning som et samarbeidsorgan for de relevante faglige enhetene ved universitetene og for tilsvarende fagmiljø ved andre høyskoler. Senteret har merket en økning i forespørsler fra eksterne organisasjoner som tar kontakt i forbindelse med spesielt EØS-søknader. Det kan tyde på at senteret blir mer kjent nasjonalt og internasjonalt. Senteret ønsker gjerne å delta på ulike søknader som ligger tett opp mot tematikker senteret eller andre i det regionale fagmiljøet jobber med.

4.0 Senter for likestilling som pådriver for likestilling i regionen

Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senteret er en likestillingspådriver ved å lage møteplasser mellom forskning og praksis på det brede likestillingsfeltet, drive systematisk kompetanseheving på feltet, bidra inn i likestillingsstudiet ved Universitetet i Agder, samordne, synliggjøre og delta i likestillingsaktiviteter og prosjekter i regionen og ved å bidra til og i offentlig debatt om kjønn og likestilling.

4.1 Senterets aktiviteter for å være en drivkraft for likestilling i agderregionen

Førstekonsulent Monica Strand Korgerud tok permisjon fra Senteret for å vikariere på IMDi Sør i perioden oktober 2014 til august 2015. Vi har hatt to vikarer for å dekke inn hennes stilling i permisjonen. Vi hatt færre arrangementer enn i tidligere år. Til sammen har vi hatt over 700 deltakere fordelt på 18 ulike seminarer, konferanser og andre arrangementer i regi av enten senteret alene, eller i samarbeid med andre. Disse arrangementene er viktige verktøy i senterets arbeid med å være en drivkraft for

likestilling i regionen. En tabell over alle arrangementer følger i punkt fem.

Senteret har noen faste løpende arrangementer hvert år, og Likestillingsforum er blant disse. Likestillingsforum startet opp høsten 2008, og skal være en møteplass mellom forskning og praksis. Her presenteres og diskuteres aktuell og relevant forskning på en mer populærvitenskapelig måte enn det som er tilfelle med forskerforum. Likestillingsforum skal gi forskningsbasert kompetanseheving til regionen, samt legge til rette for systematisk nettverksbygging, informasjonsspredning, samordning av likestillingsarbeid og ide- og prosjektutvikling. I 2015 har det vært arrangert seks slike forum.

4.1.1 Andre prosjekter

E-læring: Etter- og videreutdanningskurs om LHBT-perspektiver for offentlig sektor

I samarbeid med EVU-enheten (etter- og videreutdanningsenheten) ved UiA utviklet vi våren 2015 et kurs rettet mot offentlig sektor som tok for seg LHBT-perspektiver (lesbiske, homofile, bifile og transpersoner). Vi arrangerte kursene høsten 2015 og fikk gode tilbakemeldinger. Vi erfarte at kurset kunne videreutvikles til et nettbasert kurs. Det gir oss også muligheten til å gjøre kurset landsdekkende. Vi jobber med å få et nettbasert kurs på plass for 2016.

Heltidsnettverket i Agder

Senter for likestilling fikk i 2012 midler fra BLD til et nasjonalt prosjekt kalt «Likestilte kommuner». I den forbindelse dannet vi et Heltidsnettverket i Agder. Erfaringene var så gode at kommunene ønsket å fortsette, men nå med særlig fokus på heltid. Senter for likestilling og Agderforskning har dermed gått sammen og skapt *Heltidsnettverket i Agder*.

Nettverket skal være forsknings- og kunnskapsbasert. Det betyr at kommunene som blir med, skaffer kunnskap om egne utfordringer, selv og/eller i samarbeid med Senter for likestilling/Agderforskning. Vi bringer relevant forskning og forskere inn i



Foto: Tove Irene Huslende

Senter for likestilling og LLH Sør samarbeider om det faglige innholdet under Skeive Sørlandsdager.

nettverkssamlingene, og kommunene som blir med får et kort introduksjonskurs om likestilling og heltid/deltid. Samlingene skal oppleves som nyttig bruk av tid og stimulere til forbedringer. Vi kombinerer likestillingsforum og nettverkssamling for å sikre det faglige fokuset til nettverkssamlingen. Det vil arrangeres 3-4 nettverkssamlinger i året, 3 ganske korte og 1 av noe lenger varighet.

4.1.2 Andre aktiviteter

Gjennom 2015 har senteret deltatt på flere likestillingsaktiviteter og møter i regi av regionale og nasjonale samarbeidspartnere, og har slik fremmet et likestillingsperspektiv i mange ulike regionale og nasjonale fora.

Senterets nettsider

Senterets nettside (www.senterforlikestilling.org) er helt sentral i Senter for likestillings sin pådriverrolle for likestilling. Nettsiden tjener flere formål; nyheter, blogg, arrangementer, kunnskapsbank om likestillingsarbeid, omtale av forskningsaktivitet og generell informasjon om senteret.

I 2015 startet vi en ombygging av nettsiden vår. Vi flytter siden over på ny plattform og endrer både layout og innhold. Målet er å bygge opp en

større ressurs- og fagbank, samt tydeliggjøre våre aktiviteter både i forhold til media, forskning og kronikker. Dette er en svært ressurskrevende prosess, og arbeidet vil bli ferdigstilt i løpet av 2016. Nettsiden vil da fungere som en fagleverandør for de ulike diskrimineringsgrunnlagene. Målgruppen er studenter, forskere og likestillingspraktikere. Vi vil da være den eneste leverandøren i Norge som leverer informasjon på denne måten ut til brukerne.

SL sender månedlig ut nyhetsbrev til nært 500 abonnenter. Vi har også en godt besøkt Facebookside som vi aktivt bruker for å dele store og små saker.

«I dag publiserte SSB sin årlige oversikt over «Indikatorer for kjønnslikestilling i kommunene». Tallene er slående: I snitt tjener kvinner i Vest Agder 179 300 kr. mindre enn menn. I Aust Agder tjener kvinner i gjennomsnitt 167 500 kr. mindre enn menn. I morgen vil vi gå dypere i materien og presentere flere funn fra tallmaterialet.»

1,187 people reached - denne saken gav oss mange treff.



Foto: Svein T. Heddeland

Forskerne Knut Dørum, Kari-Mette W. Hidle og Eugene Guribye har alle blitt intervjuet for vår nettside

Likestillingsstudiet ved UiA

I 2015 har SL hatt en sentral rolle i planleggingen og gjennomføringen av UiAs halvårsstudie i likestilling.

Utdanningsstipend

I samarbeid med Institutt for religion, filosofi og historie vil senteret gjerne knytte til seg studenter som planlegger å skrive masteroppgave om temaer som er knyttet opp mot følgende to satsninger:

- LHBT feltet med fokus på «Skeiv historie på Sørlandet».
- Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området.

Alle studenter som er tilknyttet Universitetet i Agder kan søke. Vi vil utlyse dette stipendet i 2016 også. Tema *Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området* er del av prosjektet om Nordisk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv omtalt tidligere i årsrapporten.

Etter og videreutdanningskurs LHBT i offentlig sektor

I samarbeid med EVU-enheten (etter- og videreutdanningsenheten) ved UiA utviklet vi våren 2015 et kurs rettet mot offentlig sektor som tok for seg LHBT-perspektiver (lesbiske, homofile, bifile og transpersoner). Kurset hadde som formål å gi deltakerne praktisk verktøy og kunnskap til

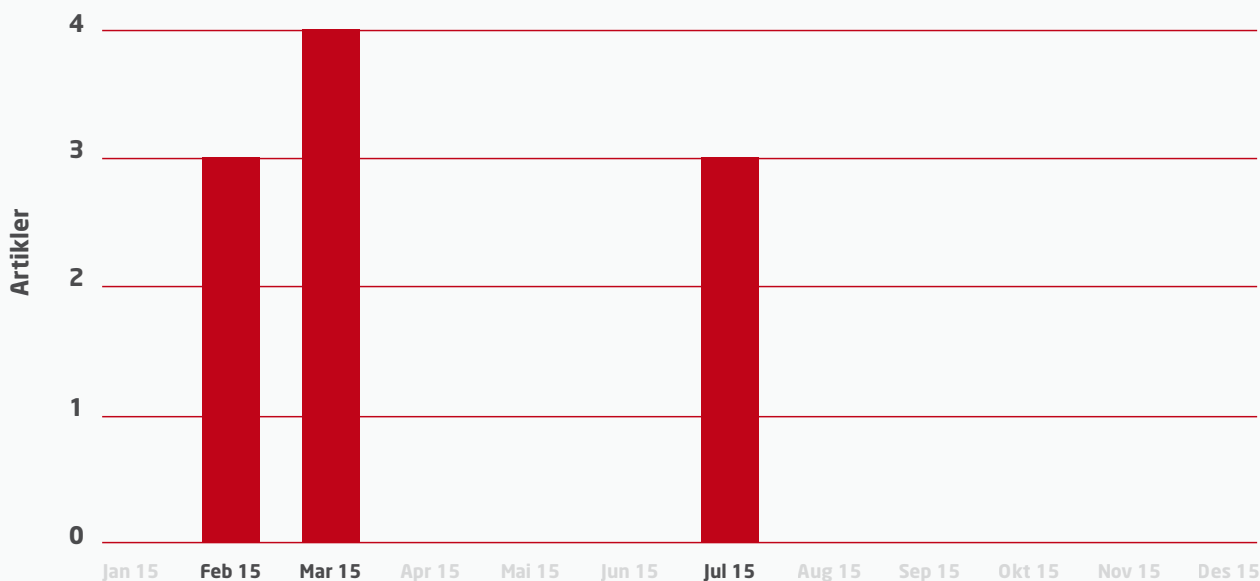
å jobbe med likestilling og inkludering ut i fra et LOFT perspektiv (likeverdige offentlige tjenester). Vi arrangerte kursene høsten 2015, til gode tilbakemeldinger



Sørbok stilte med bøker om LHBT under EVU-kurset om LHBT-perspektiver for offentlig sektor.

Senter for likestilling i media

Som tidligere år har senteret blitt omtalt i både regionale og nasjonale medier, og et raskt søk i Atekst viser at Senteret har blitt henvist til i 10 avisoppslag. Dette er en nedgang fra tidligere år. Vi kan likevel konstantere at Senteret fortsatt er en naturlig kilde for regional presse når de ønsker kommentarer fra fagpersoner i saker knyttet til kjønn og likestilling i Agder.



KVINNELIGE LEDERE. Kvinner stiller høyere krav til seg selv

Kvinner skremmes av stillingsannonser

Nesten hver tredje kvinne sier hun må beherske 90 prosent eller mer av kvalifikasjonskravene i en stillingsannonse for å søke jobben. –Kvinner trenger gjerne å bli oppmuntret til å søke, sier Asta Louise Einstantland ved UIA.



ASTA LOUISE EINSTANTLAND

KRISTIANSDAND

Dobbeltt så mange kvinner som menn, søker ikke på jobben dersom de ikke behersker kravene i en stillingsannonse. Det viser en forskningsrapport fra lederrekrutteringsfirmaet SelectionPartner.

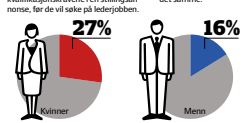
27 prosent av de spurte kvinnene sier de må beherske 90 prosent eller mer av kvalifikasjonskravene i en stillingsannonse for å søke jobben. Det er dobbelt så mange som menn. I tillegg viser undersøkelsen at lederrekrutteringsfirmaet SelectionPartner.

FAKTA

27 prosent av kvinnene sier de vil beherske mer enn 90 prosent av kvalifikasjonskravene i en stillingsannonse, for de vil søke på ledelsejobben.

SPØRSMÅL

Hvis du skulle søke på en annonstert stilling: I hvilken grad vil du som minimum fylle kvalifikasjonskravene i stillingsannonse for å søke?



FLERE MÅ SØKE

Han får støtte fra Claus Jervell, fagdirektør i Løstestilling og ledelse ved UIA.

–Å få flere kvinner til å søke stillinger, er et viktig førstevalg for å få flere kvinnelige toppledere. Det er viktig å sikre likebehandling i rekruttering.

FOR STRENGE

Stellan Jensen mener kvinner kan være for strenge med seg selv, og bør være villige til å søke på ledelsejobber.

APPELERER TIL MENN

Einstantland tror at jobbannevisningen utforming kan påvirke om kvinner søker eller til seg stillinger.

– Vil du ha en lederjobb, må du gå ut og ta den

–Vil du ikke tillate oss å være ofre, sier Cecilie Thunem-Saunam.

–Vi må tørre oss opp litt, for hvis vi vil ha lederstillinger, må vi gå ut og ta den. Vi kan ikke tillate oss å være ofre, sier hun.

–Det er ikke nødvendigvis bare menn i dette godbeholdet, men også kvinner. Og det handler ikke om alder eller kjønn, men om tankesett.

–Må kvinner bli tøffere?

For enkelt å si at, hører direktør ved Kjønnforskning, Stellan Jensen.

–Må kvinner bli tøffere?

For enkelt å si at, hører direktør ved Kjønnforskning, Stellan Jensen.

–Det er mye som spiller inn i en ansettelsesprosess, og det finnes visse forutsetninger om hvem som vil være best egnet i jobben.

–Arbeidsgivere bør ikke lage jobbannevisninger med en kvalifikasjonsliste som er for omfattende. Det er lett å ønske seg mye og

–Må kvinner bli tøffere?

–Det er ikke nødvendigvis bare menn i dette godbeholdet, men også kvinner. Og det handler ikke om alder eller kjønn, men om tankesett.

–Må kvinner bli tøffere?

–Det er ikke nødvendigvis bare menn i dette godbeholdet, men også kvinner. Og det handler ikke om alder eller kjønn, men om tankesett.

–Det er ikke nødvendigvis bare menn i dette godbeholdet, men også kvinner. Og det handler ikke om alder eller kjønn, men om tankesett.

–Det er ikke nødvendigvis bare menn i dette godbeholdet, men også kvinner. Og det handler ikke om alder eller kjønn, men om tankesett.

–Må kvinner bli tøffere?

–Det er ikke nødvendigvis bare menn i dette godbeholdet, men også kvinner. Og det handler ikke om alder eller kjønn, men om tankesett.

METALLPRODUKSJON. Bærekraftige innsatsfaktorer

Agder-skog gir klimagevinst

Eyde-Nettverket vil erstatte fossilt koks og kull med kortrest treull. Utslippsreduksjoner er bare én av gevinstene.

KRISTIANSDAND

–Grovtt regnet vil prosessindustrien trenge omtrent like mye trevirke som landets tre-forellingsvirksomhet normalt brukte, for den langt på vei forventer, sier forskningsleder Ronny Glöckner i Eyde-Nettverket.



Forskingsleder Ronny Glöckner og daglig leder Helene Falch Fladmark i Eyde-Nettverket ser store klimagevinst i å erstatte fossilt koks og kull med kortrest treull i metallproduksjon. Miljøgevinsten betyr også økt konkurransevilkår. Her er de avbildet hos Eyde-bedriften Glenore Nikkelverk.

FAKTA

Eyde Biokarbon er én av flere miljørettede prosjekter i regi av Eyde-Nettverket. Et annet er «Zero Waste», eller null avfall.

STORT POTENSIAL

–Klarer vi å erstatte 40 prosent av det som går med av fossilt koks og kull i dag med kortrest treull, vil det gi reduserte CO2-utslipp som tarmet og dobbelt effekt av elektrifisering av Utsirahøyden, opplyser Helene Falch Fladmark.

FABRIKK PÅ SØKT

–Kostnadsmessig, isolert sett, kan det være gunstigere å importere treullstøv trevirke fra tropiske områder. Jobben blir å utvikle «recepter» basert på kortrest trevirke – å sette sammen elementer i en bærekraftig verdikjede, forklarer Glöckner og Fladmark i fellesskap.

–Må kvinner bli tøffere?

For enkelt å si at, hører direktør ved Kjønnforskning, Stellan Jensen.

–Må kvinner bli tøffere?

For enkelt å si at, hører direktør ved Kjønnforskning, Stellan Jensen.

–Må kvinner bli tøffere?

For enkelt å si at, hører direktør ved Kjønnforskning, Stellan Jensen.

–Må kvinner bli tøffere?

For enkelt å si at, hører direktør ved Kjønnforskning, Stellan Jensen.

AT Skog: Fabrik i 2020

–Dette er et strategisk viktig prosjekt som AT Skog stiller seg helt og fullt bak. Vi er også prosjekter og forskningsleder i AT Skog.

Merker Node-kutt

–Allerede for jul merket vi at kompetanse er lettere å tilgjengelig. Nå er det jo ikke så mye som tidligere.

Faksimile fra FVN 09.03.2015



5.0 Oversikt over aktiviteter i Senter for likestilling i 2015

5.1 Arrangementer gjennom 2015

22. januar

Forskerforum – utfordringer knyttet til interseksjonalitetsperspektiv i empirisk forskning.

22. januar

Likestillingsforum - Kompromisser og anerkjennelse: Overgang fra utdanning til arbeid.

12. mars

«Talenter i spill», Nettverkskonferanse om kjønnsbalanse i akademia.

13. mars

«Talenter i spill», Nettverkskonferanse om kjønnsbalanse i akademia.

19. mars

Likestillingsforum - Seksuell vold som fenomen og samfunnsproblem.

25. mars

Forskerforum: Barnehagelæreres arbeid med fagområdet etikk, religion og filosofi.

27. mai

Likestillingsforum - Minoritetskvinner og lønnsarbeid.

18. juni

Dialogmøte Bufdir m.fler.

20. august

Likestillingsforum - LHBT i arbeidslivet (Skeive Sørlandsdager).

20. - 27. august

Studiebesøk fra Estland.

1. september

Heltidsnettverk i Agder.

1. september

Likestillingsforum - Ufrivillig deltid skal bort, men hvordan?

17. september

EVU-kurs om LHBT for offentlig sektor Del 1.

14. oktober

EVU-kurs om LHBT for offentlig sektor Del 2.

6. november

Konferansen «Ungdom og Grenser» (LUNAR).

18. november

Likestillingskonferansen - Trenger vi kvinnelige ledere på Agder.

3. desember

Heltidsnettverk.

3. desember

Likestillingsforum Heltids- og deltidskultur i Marnardal kommune.

18. desember

Forskerforum - Familieforsørgelse i menns hverdag.

Til sammen 18 arrangementer med over 700 deltakere avholdt i 2015.



Forskere Tor og Hanne Stensola og professor Curt Rice holdt innlegg på balansekonferansen *Talenter i spill*.

5.2 Deltakelse i prosjektgrupper om likestilling, inkludering og mangfold

Kristiansand kommune har laget en ny strategiplan for likestilling, mangfold og integrering. Her har senteret deltatt i prosjektgruppen sammen med ulike regionale aktører som IMDi Sør og LLH.

5.3 Egen kompetanseheving/deltakelse i eksterne konferanser og seminarer

I tillegg til å arrangere aktiviteter, deltar også senteret på ulike arrangementer gjennom året. For 2015 vil vi trekke frem følgende arrangementer (listen er ikke fullstendig):

8. januar	Møte med BLD om CEDAW-rapport. Arrangør: BLD	24. aug	Møte med Likestillingscenteret på Hamar. Arrangør: Likestillingscenteret.
20. mars	Lanseringsfest LUNAR. Arrangør: LUNAR	19.-27. sept	Seminar om demokrati, religion og menneskerettigheter. Metochi, Hellas. Arrangør: UiA og FN-sambandet.
27. april	Gjeste forelesning av Professor Joanna Pawelczyk fra Adam Mickiewicz Universitetet i Poznan om kjønn i språkforskning. Arrangør: Universitetet i Agder.	19. sept	Dialogprosjekt LUNAR. Arrangør: LUNAR.
29. april	Besøk fra Universitetet i Bergen. Arrangør: UiB/UiA.	19. sept	NIKK prosjekt - Universitetet i Aalborg. Arrangør: NIKK.
11. mai	Mentorkonferansen. Arrangør: Stiftelsen Minerva og Likestillingscenteret	22. sept	Forening for kjønnsforskning. Arrangør: Forening for kjønnsforskning i Norge.
20.-22. mai	Nordisk nettverkssamling. Arrangør: Sveriges Kommuner och Landsting og KS.	23. sept	Fagråd for kjønnsforskning. Arrangør: Nasjonalt fagråd for kjønnsforskning.
28. mai	Bevegelsesbegeistring: Invitasjon til åpent foredrag. Arrangør: Bevegelsesbegeistring.	26. sept	Seemakonferansen. Arrangør: SEEMA.
2. juni	Personalseminar. Arrangør: UiA.	29. sept	Farvekonferansen NAV. Arrangør: NAV.
4.-5. jun	Konferanse Norges Forskningsråd. Arrangør: Norges forskningsråd.	3. nov	NIKK-prosjekt - Universitetet i Linköping Dag 1. Arrangør: NIKK.
24. juni	Oslo Pride, regjeringsmøte. Arrangør: BLD.	4. nov	NIKK-prosjekt - Universitetet i Linköping Dag 2. Arrangør: NIKK.
1.-2. juli	Konferanse Brussel. Arrangør: Public Policy Exchanges.	5. nov	EU og likestillingspolitikk - Når likestillingen europeiseres. Arrangør: CORE - Kjernemiljø for likestillingsforskning.
13.-14. aug	Arendalsuka. Arrangør: Arendalsuka.	3.-4. des	Personalseminar. Arrangør: UiA.
		8. des	Dialogmøte om voldtekt og seksuelle overgrep mot kvinner. Arrangør: LUNAR.

5.4 Undervisning, innlegg og foredrag

Gjennom året holder vi en rekke innlegg og foredrag, og vi tar på oss undervisning av både studenter ved NORSEC og likestillingsstudiet. Vi ønsker å trekke frem noen av disse oppdragene (listen er ikke fullstendig):

- 8. jan** Innspill til ny stortingsmelding
Arrangør: BLD
Ansvarlig: Åsta.
- 15. jan** Innlegg: Møte i Arbeiderpartiets kvinnenettverk.
Arrangør: AP.
Ansvarlig: Åsta.
- 24. apr** Foredrag: Innvandrerkvinner og arbeidstilknytning.
Arrangør: Lindesnesrådet.
Ansvarlig: Åsta og May-Linda.
- 30. okt** Undervisning: NORSEC - Norwegian, Society, Education and Culture.
Arrangør: UiA.
Ansvarlig: Monica og Åsta.
- 4. nov** Presentasjon: Beddevalgsmessa
Arrangør: UiA.
Ansvarlig: Monica.
- 10. nov** Foredrag: Heltidsrapporten.
Arrangør: Marnardal kommune.
Ansvarlig: Åsta og Christine.
- 12. nov** Innlegg: Innspillskonferanse om LHBT.
Arrangør: BUFDIR
Ansvarlig: Monica.

5.5 Deltakelse i nordisk prosjekt «Gender Mainstreaming at Local Level»

Senter for likestilling er sammen med Kristiansand kommune og Hægebostad kommune deltakere i et nytt nordisk prosjekt om likestilling. Prosjektet ledes av Sveriges Kommuner og Landsting (SKL). Prosjektet skal bidra til å inspirere andre som vil arbeide med likestillingsintegrering som metode. Prosjektet har gjennomført to workshops og ble avsluttet med en siste workshop i 2015.

5.6 Høringsuttalelse

Vi skrev ingen høringsuttalelser i 2015, men arrangerte i samarbeid med Agderforskning et møte med Fylkesmannen i Vest-Agder, Vest-Agder fylkeskommune og Kristiansand kommune om høringen av forslag til ny likestillings- og integreringslov.

5.7 Fagsamlinger

Senter for likestilling deltar på fagsamlinger ca. tre ganger i året i forhold til oppdateringer på likestillingsfeltet. I fagsamlingene deltar Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Barne- og ungdoms- og familiedirektoratet BUFDIR, REFORM - ressursenter for menn, KUN Senter for kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret på Hamar.

5.8 Henvendelser

Senteret mottar flere henvendelser fra ulike personer og instanser som ønsker tilbakemeldinger, informasjon og samarbeid på likestillingsfeltet.



Fagsamling for Senter for likestilling, Likestillingssenteret på Hamar og Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Foto: Svein T. Heddeland

6.0 Planlagte aktiviteter i Senter for likestilling i 2016

Flere av våre prosjekter strekker seg over flere år. Under følger et lite utsnitt av de prosjektene og aktivitetene som vi har lagt inn for 2016

6.1 Forskning og utvikling

6.1.1 Forskningsprosjekter

- Minoritetsetniske kvinner og lønnsarbeid (Lindesnes og Lyngdal). Prosjektet var ferdig i 2015. Resultatene kommer ut i to kapitler i et bokprosjekt i 2016.
Forskere: Hege Wallevik, Hanne Haaland, May-Linda Magnussen og Ingunn Kvamme.
- Kjønn, religion og deltid. Oppstart 2015 og ferdigstillelse i 2016.
Forskere: Ingunn Breistein, Irene Trysnes og Kari-Mette W. Hidle.
- Frivillig sektor som integreringsaktør. Oppstart primo 2016.
Forskere: Hanne Haaland og Hege Wallevik.
- Integration as emplaced practice. Oppstart og ferdigstillelse i 2016. Prosjektet skal studere og bidra til å videreutvikle integreringen av flyktninger i lokalt arbeids- og samfunnsliv i Lindesnes kommune. Prosjektet henter inn forskere fra Agderforskning, Universitetet i Agder og Malmö universitet.
Forskere: May-Linda Magnussen (prosjektleder), Hanne Sortevik Haaland, Hege B. Wallevik, og Maja P. Frykman.
- Nordisk likestillingspolitikk og europeisering, Nordisk ministerråd. Oppstart 2015. Prosjektleder: Åsta L. Einstabland.
Forsker: Knut Dørum.
- Likestillingsmonitoren 2016. Lansering. Den forrige ble utgitt i 2011. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom Agderforskning og Senter for likestilling. I tillegg til analyse av likestillingssituasjonen i Agder vil også monitoren inneholde dypdykk på emnene politisk deltakelse og etnisitet og arbeidsliv.
Forsker: May-Linda Magnussen.

6.1.2 Bokprosjekter

- Bokprosjekt: Norsk arbeidsliv gjennom blikket til innvandrere med høy utdanning. Oppstart 2016.
Forsker: Anne Ryen
- Bokprosjekt: Kvinner i det offentlige rom 1914 -2014. Oppstart 2014.
Forsker: Knut Dørum

6.1.2 Søknader

- Vi har inne to søknader til forsknings- og utviklingsprosjekter med fokus på minoriteter og integrering i arbeids- og samfunnsliv hos Sørlandet Kompetansefond og hos Regionalt forskningsfond Agder
- Vi har inne en søknad hos BUFDIR vedrørende søknad om midler til å lage et e-kurs i LHBT for hele landet.

6.2 Arrangementer og aktiviteter

6.2.1 Forskerforum

Vi vil avholde 4 forskerforum i 2016. Tema og datoer er ikke satt enda for alle.

6.2.2 Likestillingsforum

Likestillingsforum arrangeres 4 til 6 ganger i året. Her presenteres og diskuteres aktuell og relevant forskning på en mer populærvitenskapelig måte. Likestillingsforum skal gi forskningsbasert kompetanseheving til regionen, samt legge til rette for systematisk nettverksbygging, informasjonsspredning, samordning av likestillingsarbeid og ide- og prosjektutvikling. Tema og datoer er ikke satt enda for alle.

6.2.3 Andre planlagte aktiviteter

- Heltidsnettverket i Agder. Videreutvikling av nettverket fra 2012 med fokus på utvikling av heltidskultur i helse- og omsorgssektoren i Agder.
- Seminar om menn og likestilling.
- Kompetansehevingskurs: Tema: Vold i nære relasjoner. I samarbeid med IMDi Sør.
- Seminar 7.april om kjønn i media med prof. Elisabeth Eide.
- Informasjon og tilbud veiledning ARP og LOFT.
- Informasjonsarbeid/nettside/nyhetsbrev.
- Høringssvar St.meld 2015-2016 Likestilling i praksis og BLDs Forslag til ny likestillings- og diskrimineringslov.
- Fremtidsdrømmer – en vandretstilling om kjønn og utdanningsvalg. Prosjekt med studenter ved likestillingsstudiet 2016.
- Mediekurs.
- Seminar og workshop om minoritetskvinner og arbeidstilknytning, sammen med Lister- og Lindesnesregionen.
- Arrangement på Arendalsuka, sammen med IMDi Sør, UiA og Agderforskning.

6.3 Undervisning

6.3.1 Likestillingsstudiet

Likestillingsstudiet gir 30 studiepoeng og går i vårsemesteret. Studiet inneholder følgende moduler:

- Likestilling: Et offentlig og privat ansvar (10 p)
- Likestilling: Sosialisering og kjønnsroller (10 p)
- Likestilling: Organisasjon og ledelse (10 p)

6.3.2 Etter og videreutdanningskurs

Senteret har gjennomført to EVU-kurs tidligere. I 2016 vil vi jobbe med å videreutvikle kursene i retning av mer e-læring.

- LHBT-kurs
- Likestilling og mangfold

6.3.3 Utdanningsstipend

I samarbeid med Institutt for religion, filosofi og historie vil senteret gjerne knytte til seg studenter som planlegger å skrive masteroppgave om temaer som er knyttet opp mot følgende to satsninger:

- LHBT feltet med fokus på «Skeiv historie på Sørlandet».
- Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området.

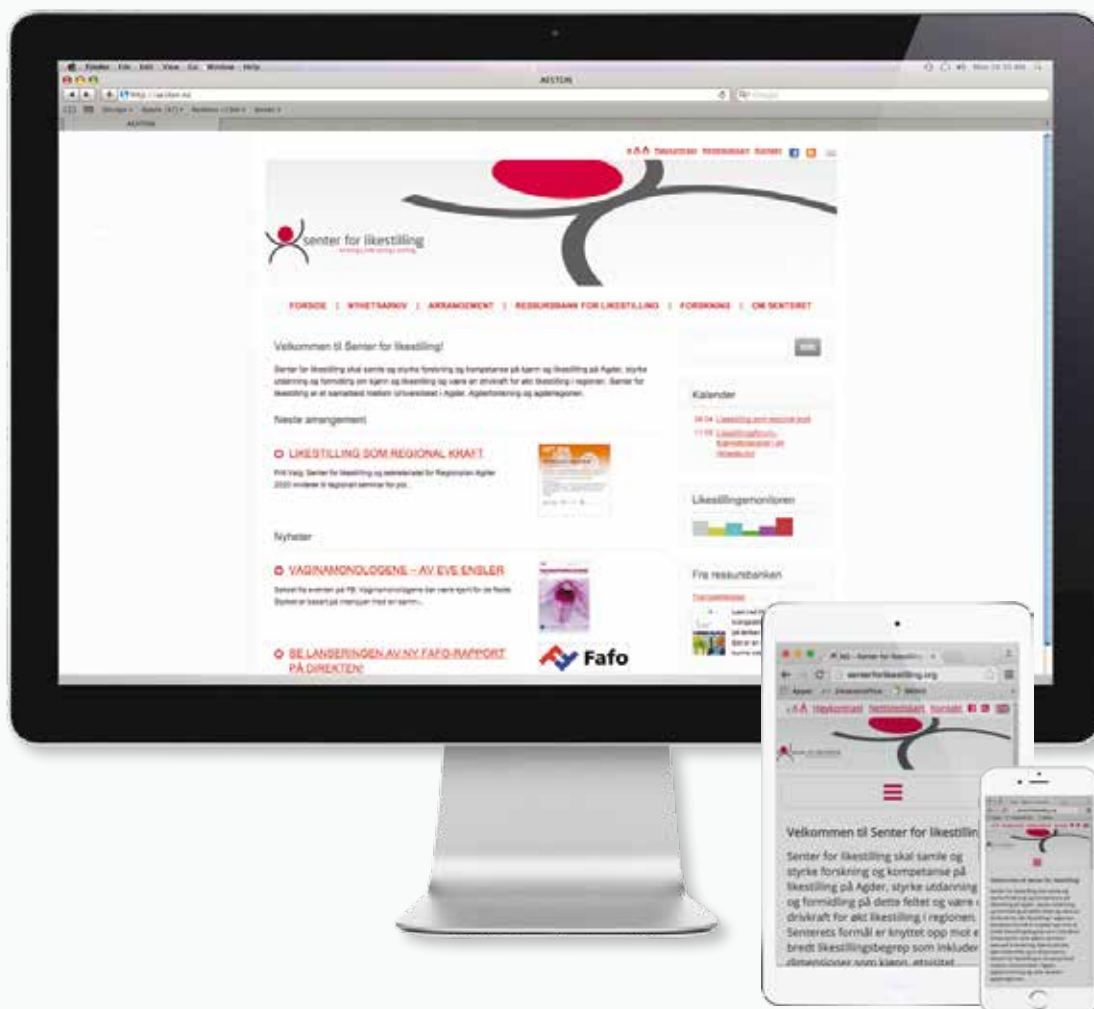
Alle studenter som er tilknyttet Universitetet i Agder kan søke. Stipendet ble opprettet i 2015, men vi vil også i 2016 utlyse stipendet.



Seksuell vold som fenomen og
samfunnsproblem

Kari Stefansen, NOVA
Innlegg for Senter for likestilling, Universitetet i
Århus





senterforlikestilling.org

Nysgjerrig på hva vi driver med? Følg oss på sosiale medier, sjekk ut hjemmesiden vår og abonner på nyhetsbrevet vårt!



**senterforlikestilling.org
epost@senterforlikestilling.org**

**UiA v/Senter for likestilling
Serviceboks 422
4604 Kristiansand**